



ESAÜ liikmete tunnustamise põhimõtted

1. Tunnustamise eesmärgiks on igal aastal tuua esile ning avaldada tänu inimestele, kes on aktiivselt ja pühendunult aidanud kaasa Eesti Siseaudiitorite Ühingu ja kutsetegevuse arengule.
2. Tunnustamisega soovime tutvustada meie liikmete häid saavutusi nii liikmeskonnale kui laiemale avalikkusele aidates seeläbi kaasa organisatsioonide heale käekäigule ja koostöökultuuri edenemisele.
3. Aasta Parimate Konkursi kandidaadid esitatakse ja selgitatakse välja alt üles põhimõttel: ühingu liikmed esitavad konkursile oma kandidaadid vabal valikul. Kandidaadi esitamist konkursile tuleb kirjeldada ja põhjendada p 9 kriteeriumite abil.
4. Ühingu juhatus korraldab Aasta Parimate Konkursi kord aastas, viimases kvartalis. Konkursile kandidaatide esitamise tähtaeg on hiljemalt 25. november.
5. Konkursi lõplikud tulemused otsustab ja kinnitab juhatus koos koolituskomisjoniga.
6. Aasta Parimate Konkursi tulemused kuulutab ühingu juhatus välja iga-aastaselt jõuluseminaril Tallinnas.
7. Kõiki konkursile esitatud kandidaate ja konkursi võitjaid tutvustab juhatus ESAÜ kommunikatsioonikanalites: kodulehel, uudiskirjas, ühingu FB seinal.
8. Aasta Parimate Konkursi tunnustused annab juhatus välja neljas kategoorias:

1) Aasta Tegu

Silmapaistev ettevõtmine, innovatiivne saavutus, suure mõjuga algatused ja arendustegevused oma kutsealases tegevuses ühingus või töökohas.

2) Aasta Tegija

Aktiivne, pühendunud ja edukate ettevõtmiste eestvedaja ühingu liikmeskonnas.

3) Aasta Juht

Tunnustame tippjuhti, kes

- aitab kaasa siseauditi kutseala arengule
- innustab siseauditi kutseala töötajaid professionaalses arengus
- on koostöökultuuri silmapaistev eestvedaja organisatsioonis

4) Aasta Vabatahtlik

Tunnustame vabatahtlikku (sh vabatahtlike kaasaja, juhendaja), kes järjepidevalt ja pühendunult aitab kaasa ühingu või kutseala arengule.

9. Kandidaatide esitamine konkursile

a) Aasta Teo kategooria

- Konkursil kandideerimiseks tuleb esitada vabas vormis ettepanek, kus võib esitleda kas iseenda või kellegi teise tegu.
- Ettepanek peaks sisaldama Aasta Teo kirjeldust: silmapaistva ettevõtmise, innovatiivse saavutuse, suure mõjuga idee või arendustegevuse tutvustus, sh mille poolest on tegu eriline ja miks vääriks tunnustamist: milliseid tulemusi saavutati; kellele need on olulised; kas tulemus saavutati üksi või meeskonnaga; mida ise õpiti ja mida on teistel sellest õppida jms.
- Ettepanekul tuleb näidata kandidaadi või isikute grupi ning organisatsiooni nimi, tegevusvaldkond, kontaktandmed (aadress, telefon, e-mail), ettepaneku esitaja nimi ja kontaktisik.
- Ettepanek tuleb saata e-aadressile info@siseaudit.ee

b) Aasta Tegija kategooria

- Konkursil kandideerimiseks tuleb esitada vabas vormis ettepanek kas iseenda või kellegi teise esitlemiseks.

- Ettepanek peaks sisaldama Aasta Tegija kandidaadi kirjeldust: miks see inimene vääriks tunnustamist; mille poolest ta on eriline; millega ta on silma paistnud; milliseid tulemusi ta saavutas või milliseid tegevusi ta jätkuvalt teeb; kelle jaoks tema tegevus on oluline, kes sellest kasu saavad; mida ise õpiti ja mida on teistel sellest õppida.
- Ettepanekus tuleb näidata kandidaadi ja organisatsiooni nimi, tegevusvaldkond, kontaktandmed (aadress, telefon, e-mail), ettepaneku esitaja nimi ja kontaktisik.
- Ettepanek tuleb saata e-aadressile info@siseaudit.ee

c) Aasta Juhi kategooria¹

- Konkursil kandideerimiseks tuleb esitada vabas vormis ettepanek kandidaadi esitlemiseks.
- Ettepanek peaks sisaldama kandidaadi kirjeldust, miks see inimene vääriks tunnustamist: kuidas ta aitab kaasa siseauditi kutseala arengule, innustab siseaudiitoreid professionaalses arengus või mida ja kuidas ta teeb koostöökultuuri edendamiseks organisatsioonis; mille poolest on tema panus eriline; milliseid tulemusi on saavutatud ja kellele need on olulised; mida ise õpiti ja mida on teistel sellest õppida.
- Ettepanekul tuleb näidata kandidaadi ja organisatsiooni nimi, tegevusvaldkond, kontaktandmed (aadress, telefon, e-mail), ettepaneku esitaja nimi ja kontaktisik.
- Ettepanek tuleb saata e-aadressile info@siseaudit.ee

d) Aasta Vabatahtliku kategooria

- Kandidaadid nimetab ühingu juhatus koos tegevjuhi ja koolituskomisjoniga.
- Kandidaadid võivad olla vabatahtlikud või vabatahtlike kaasajad ja juhendajad, kes järjepidevalt ja pühendunult aitavad kaasa ühingu või kutseala arengule.

10. Kandidaatide hindamine

- Konkursile esitatud kandidaate hindab ESAÜ juhatus lihthäälteenamuse alusel.
- Igas kategoorias kuulutatakse võitjaks enim positiivseid hinnanguid saanud nominent.

¹ Aasta Juhi kategooria tunnustuse väljakuulutamise otsustab juhatus igakordselt enne konkursi avamist

- Kui kaks või enam nominenti saavad sama arvu positiivseid hinnanguid, on võitja see, kelle poolt andis oma hääle ESAÜ juhatuse esimees.
- Juhatusel on õigus teha otsus ka kahe tunnustuse väljaandmiseks samas kategoorias.
- Kui mõnes kategoorias ühtegi kandidaati üles ei seata, jääb selles kategoorias tunnustus välja andmata.